

III.3. Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC)

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) a continuat ofertarea de servicii de consiliere în carieră și de screening privind nevoia de consiliere psihologică a studenților și elevilor care au apelat la serviciile Centrului. Astfel, pe parcursul anului 2017, beneficiarii serviciilor de consiliere în carieră individuală, respectiv ai screening-ului pentru nevoia de consiliere psihologică care au solicitat servicii prin intermediul CCOC sunt în număr de **14**. Unii dintre aceștia au beneficiat de două, respectiv trei ședințe de consiliere în carieră.

De asemenea, membrii CCOC au oferit sprijin tuturor actorilor din Universitate care au solicitat ajutorul pentru clarificarea sau scrierea de proiecte. Pe parcursul anului 2017 membrii CCOC au oferit sprijin în scrierea de proiecte de tipul: AFCN – Proiecte culturale – Educația prin cultură și ROSE – SGCU – PV - Schema de granturi pentru universități programe de vară de tip punte. Primul proiect (AFCN) a fost scris în colaborare cu Facultatea de Litere și a vizat sprijinirea elevilor de liceu, care locuiesc în zone defavorizate, în dobândirea unor competențe de exprimare scrisă și orală pentru a combate analfabetismul funcțional. Proiectul a fost finanțat și ulterior implementat de reprezentanții Facultății de Litere. Cel de-al doilea tip de proiect și anume Schema de granturi pentru universități programe de vară de tip punte (ROSE – SGCU – PV) a fost scris în colaborare cu membrii OSUT. Este vorba despre proiectul West Summer University, devenit deja tradiție în Universitatea de Vest din Timișoara și care are ca scop promovarea învățământului superior, în vederea prevenirii abandonului școlar în rândul elevilor de liceu. În anul 2017 proiectul a câștigat o finanțare de peste două milioane de lei prin Schema de Granturi Competitive pentru Universități din cadrul proiectului Romania Secondary Education Project / ROSE.

În perioada ianuarie – martie 2017 a fost evaluat programul pilot Peer to Peer Tutoring. Evaluarea programului a fost realizată pe de o parte de către studenții tutori care și-au asumat responsabilitatea de a-i ajuta pe bobocii din anul I să se adapteze mai ușor la mediul academic. Pe de altă parte, și bobocii din anul I au fost implicați în evaluarea programului. Răspunsurile actorilor implicați în acest program au fost culese și analizate de CCOC și pot fi consultate prin accesarea link-ului: <https://ccoc.uvt.ro/wp-content/uploads/2012/04/Raport-final-P2PT-2016.pdf>

La finalul lunii martie 2017, a avut loc festivitatea de încheiere a programului pilot Peer to Peer Tutoring. În cadrul festivității, studenții tutori au primit certificatul de voluntariat eliberat de Universitatea de Vest din Timișoara, iar cei mai implicați studenți tutori au fost premiați.



În perioada mai – iunie 2017 programul a continuat prin contactarea studenților din anul I care au beneficiat de acest program și care și-au exprimat disponibilitatea de a deveni studenți tutori odată cu începerea anului universitar 2017 – 2018. Tot în această perioadă, CCOC a modificat ușor conținutul programului pornind de la recomandările actorilor implicați. CCOC a organizat o primă întâlnire cu studenții tutori care și-au exprimat disponibilitatea de a deveni studenți traineri pentru viitorii studenți tutori. Acest demers a continuat până la începutul lunii septembrie 2017. În prezent, în programul de tutorat de anul aceasta sunt implicați 174 de studenți tutori.

O altă activitate a Centrului care a continuat și în acest an a fost ABCdarul Carierei, un proiect realizat de Organizația Studenților din Universitatea de Vest din Timișoara (OSUT). În cadrul acestui proiect, CCOC a organizat un atelier de carieră la care au participat 12 studenți din Universitatea de Vest din Timișoara. În cadrul atelierului, studenții au fost invitați să reflecteze asupra intereselor lor profesionale, asupra abilităților și valorilor, dar și asupra profesiilor pe care le-ar putea avea în momentul în care vor absolvi studiile.



În luna noiembrie, CCOC a desfășurat activități de consiliere și orientare în carieră cu elevii care au participat în proiectul Youth Elite@Timișoara. La activitățile de consiliere au participat 20 de elevi de liceu olimpici care au avut oportunitatea de a vizita Timișoara și de interacționa cu mediul academic. În cadrul acestui atelier, elevii au avut oportunitatea de a se implica în exerciții cu caracter interactiv și totodată de a reflecta asupra propriilor interese, aptitudini și valori.



În anul 2017, CCOC a încheiat un parteneriat de colaborare cu S.C Hart Human Resource Consulting SRL, scopul parteneriatului fiind de colaborare pentru realizarea unor cercetări științifice cu scopul de a identifica competențele relevante pentru angajarea tinerilor absolvenți.

Toți beneficiarii CCOC care au apelat la diversele servicii ale Centrului și care au participat la acțiunile și evenimentele propuse de CCOC, pentru anul 2017, sunt în număr de 520.